



Stichting Flex to the Max

Verslag van het bestuur

Jaar 2019

Arnhem, 9 juni 2020



Voorwoord

1 Verslag van het bestuur

1.1 Jaar 2019

1.2 Positie

1.3 Toekomstvisie



Voorwoord

Het vertrekpunt van 2019 lagen in de sleutelwoorden:

Kritisch / reflectie / kansen / financiële middelen / visie.

Al met al is het voor Stichting Flex to the Max een rustiger jaar geworden dan gepland. Zeker als we terugkijken op het jaar 2018 wat bol stond van uiteenlopende projecten die door een divers publiek enthousiast zijn ontvangen.

Inmiddels is duidelijk geworden dat dit soms de enige wijze is om te reflecteren en te onderzoeken welke stappen er gezet kunnen en moeten worden om een duidelijk pad te volgen.

1 Verslag van het bestuur

1.1 Jaar 2019.

Dit jaar hebben wij de eerste pogingen gedaan om in samenwerking met de Stadsschouwburg Nijmegen minder bezochte voorstellingen geschikt voor de jeugd aantrekkelijker te maken. Door het aanbieden van workshops, gegeven door leden van het gezelschap in combinatie met een entreebewijs voor de voorstelling.

De ideeën waren snel besproken maar het rondkrijgen van de financiën was een groter probleem. Aangezien Stichting Flex to the Max financieel niet in staat is risico te lopen, hebben we afgezien het project verder vorm te geven.

Om bovengenoemd concept met een minimale uitvoering van vier maal per jaar een kans te kunnen geven, is het aanvragen van een financiële ondersteuning een mogelijke optie. Wij zullen hier verder onderzoek naar moeten doen omdat onze samenwerkingspartner door de Gemeente Nijmegen financieel ondersteund wordt.

De ingeslagen weg met ons langer lopend project voor groep 8 bij basisschool De Lanteerne hoopten we te kunnen continueren. Diverse jaren verzorgden Stichting Flex to the Max verschillende workshops voor groep 8. Deze workshops waren ter voorbereiding voor de afscheidsmusical. Het laatste project is, door een overvolle schoolplanning, helaas minder uit de verf gekomen. Door het gesprek aan te gaan waren wij van mening blijvend te kunnen inspelen op hun wensen. Echter heeft de directie van de Lanteerne besloten het afscheid van groep 8 een geheel andere invulling te geven met vaste vakdocenten. In ons gesprek met de directie hebben we aangegeven bereid te zijn mee te denken over een verdere invulling van de eventuele mogelijkheden.

1.2 Positie.

Voor Stichting Flex to the Max heeft het jaar 2019 in het teken gestaan van reflectie.

Door het wegvallen van een jaarlijks terugkerend project hebben er helaas geen activiteiten plaatsgevonden. Wij zijn ons ervan bewust dat dit voor de naamsbekendheid niet heel gunstig is.

De focus heeft gelegen bij het realiseren van de projecten *Alles draait om Muziek* en *BALANS* die elkaar in snel tempo in dezelfde periode opvolgden. Hierdoor is onvoldoende aandacht besteed aan het ontwikkelen van nieuwe projectplannen.

1.3 Toekomstvisie.

De afgelopen vijf jaar hebben we diverse projecten vormgegeven en uitgevoerd.

Door in de komende periode kritisch te kijken naar de eerder opgestelde missie, visie en doelstelling kunnen deze in onderling overleg door het bestuur worden bijgesteld.

Aan de hand van deze aanpak, vertrouwen wij op een nieuwe uitstraling van een cultuurpartner waar men de verbinding mee wil aangaan!